

THE FOUR FREEDOMS: NEUE SPIELREGELN FÜR LERNTECHNOLOGIEN

Der schnelle Wandel zwingt Unternehmen aller Größen und Branchen, sich selbst ständig mit einer nie dagewesenen Geschwindigkeit neu zu erfinden. Wir von Totara sind der Auffassung, dass eine Open-Source-Technologie im Zusammenspiel mit einer offenen Plattform für geschäftliche Zusammenarbeit die nachhaltige, strategische Antwort auf eine unvorhersehbare Zukunft ist. Und das aus folgenden Gründen.



DIGITALE TRANSFORMATION

Unternehmen sind zunehmend größeren Risiken ausgesetzt, da die Geschwindigkeit und die Ausmaße des Wandels rapide zunehmen. Deshalb benötigen Unternehmen eine von Haus aus offene und flexible Technologie mit einem nachhaltigen, wandlungsfähigen Geschäftsmodell. Schluss mit langfristigen, starren Verträgen und Einheitslösungen.



DIE WEITERENTWICKLUNG VON LMS

Unternehmen wird allmählich bewusst, dass die aktuellen Beschaffungsmethoden nicht zu den erwarteten Ergebnissen führen. Trotz eines umfangreichen LMS-Angebots gestaltet sich der Markt für den Käufer unübersichtlich und unbefriedigend. Es ist nicht klar ersichtlich, wie Funktionen, Preis- und Vertragsmodelle auf die Bedürfnisse von Unternehmen ausgerichtet werden. Die Ernüchterung nach dem Kauf ist vorprogrammiert.

„Nur 34 % der Käufer glauben, dass sich traditionelle Lerntechnologien an die Bedürfnisse des modernen Arbeitsplatzes anpassen lassen.“

**„ENTERPRISE LEARNING BUYER REPORT 2017“
VON THE STARR CONSPIRACY**



THE FOUR FREEDOMS

Totara möchte den Markt für Lerntechnologien verändern und bietet LMS-Anbietern und Unternehmen eine leistungsstarke, flexible, neuartige und offene Softwareplattform.

Aus diesem Grund basiert Totara auf den folgenden vier grundlegenden Freiheiten, die nach Auffassung des Unternehmens bei künftigen Entscheidungen über die Beschaffung von Lerntechnologien ausschlaggebend sein werden:



Die Freiheit zu lernen ist ein Menschenrecht, und wir möchten, dass jeder es an seinem Arbeitsplatz wahrnehmen kann. Treten Sie der Totara Community bei, und profitieren Sie von der Zusammenarbeit und dem Austausch mit gleichgesinnten Bildungsexperten weltweit.



DIE TRANSFORMATIVE KRAFT VON TOTARA

Totara-Kunden auf der ganzen Welt sind erfolgreich mit Totara.



FREEDOM TO INNOVATE

Als Kunde von Lerntechnologien sind Sie kein Verbraucher. Sie sind vielmehr ein Schöpfer, Produzent, Problemlöser und Innovator. Offene Innovation verleiht Flügel. Erstellen Sie Ihre eigene Plattform, und lassen Sie sich nicht auf Kompromisse ein. Passen Sie sich den sich ändernden Gegebenheiten an, und sorgen Sie für zukunftssichere Investitionen. Bleiben Sie Ihrem Leitbild treu.



FREEDOM TO SAVE

Machen Sie Schluss mit kostspieligen Softwarelizenzen und starren Verträgen. Sparen Sie gegenüber anderen führenden Lernplattformen für die betriebliche Weiterbildung bis zu 80 % Ihrer Gesamtbetriebskosten ein. Maximieren Sie Ihr Budget, und investieren Sie dort, wo es wirklich zählt – bei Ihren Lernenden.



FREEDOM OF CHOICE

Mit Totara erhalten Sie keine Einheitslösung, sondern eine für Sie passende Lösung. Unsere globale Community von Lösungsanbietern verfügt über wertvolles Know-how – Sie haben freie Auswahl. Nutzen Sie den aufmerksamen und individuellen Service des Partners Ihrer Wahl, und profitieren Sie von allen Freiheiten, Optionen und Vorteilen von Totara. Wir sind, im Gegensatz zu manchen anderen, überzeugt, dass die Freiheit des Kunden eine gute Sache ist.



FREEDOM TO LEARN

Unsere offene und flexible Plattform ermöglicht es Ihnen, sich Veränderungen zu stellen und ansprechende Lernerlebnisse zu schaffen. Gestalten Sie Lernumgebungen, verbessern Sie die Zusammenarbeit, gewährleisten Sie die Einhaltung von Compliance-Vorgaben und fördern Sie soziales Lernen. Sie können sich auf Totara verlassen, was auch immer Ihre Bedürfnisse sind.



PRODUKTIVBE- TRIEB INNERHALB VON 8 TAGEN

Bei Volvo Cars war das LMS zur einfachen Beurteilung durch 53 Technikerteams innerhalb von 8 Tagen einsatzbereit.



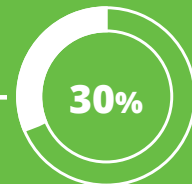
> 5000 OPEN BADGES

Über das mehrsprachige LMS von Shimano wurden mehr als 5000 Open Badges verliehen.



ERSPARNIS VON 1 MIO. £

Die britische Supermarktkette Tesco sparte im Bereich Fortbildung über 1 Mio. £ ein.



Yamaha Motor wechselte zu der modernen, benutzerfreundlichen Lösung Totara Learn und sparte 30 % der Fortbildungskosten ein.



SIND SIE BEREIT?

Ist Totara für Ihr Unternehmen das Richtige? Stellen Sie anhand der folgenden Fragen fest, ob Ihr Unternehmen die neuen Spielregeln für Lerntechnologien beherrscht und erfolgreich umsetzen kann:

- Sind Sie an Verträge gebunden, die nicht mehr zu Ihren geschäftlichen Prioritäten passen?
- Verwenden Sie eine proprietäre Lernplattform, die sich mangels Flexibilität nicht an die spezifischen Bedürfnisse Ihres Unternehmens anpassen lässt?
- Sind Sie durch Ihre Budgets gezwungen, für weniger Geld mehr zu leisten?
- Haben Sie die Kontrolle über die technologische Infrastruktur, auf der Ihre Strategie für betriebliches Lernen beruht?
- Möchten Sie Teil einer globalen Community gleichgesinnter Bildungsexperten werden, die Lernerlebnisse mit echten positiven Ergebnissen schaffen möchten?

Wenn Sie nur eine dieser Fragen mit Ja beantworten, sind Sie bereit. Schließen Sie sich unserem Netzwerk an, damit wir gemeinsam etwas bewegen können.

Möchten Sie mehr über unsere Grundsätze für die Marke Totara erfahren? Laden Sie das vollständige E-Book [hier](#) herunter.

DEUTSCHLAND

München
+49 160 96234817

Gottfried.Maxerath
@totaralearning.com

NEW ZEALAND

Wellington
+64 (0)4 385 8399

enquiry@totaralearning.com

UNITED KINGDOM

Brighton
+44 (0)1273 964014

UNITED STATES

San Francisco, California
+1 888 234 0222



WWW.TOTARALEARNING.COM



Freedom to Learn